

Memoria 2025



**COLEGIO PROFESIONAL
DE TRABAJO SOCIAL DE HUELVA**

ÍNDICE.

1.- Presentación.....	3
2.- Organigrama.....	5
3.- Organización colegial.....	5
4.- Servicios a las personas colegiadas.....	8
5.- Actos, convenios y campañas.....	19
6.- Memoria económica.....	26

1.- PRESENTACIÓN.

Estimadas compañeras y compañeros:

Os presentamos la memoria de las actuaciones que el Colegio Profesional de Trabajo Social de Huelva ha desarrollado durante el año 2025.

Memoria donde refleja el trabajo de la Junta de Gobierno, junto a su equipo técnico, para consolidar y apostar por la defensa y reconocimiento de nuestra profesión, el Trabajo Social, siendo conscientes de las dificultades que en estos tiempos se nos plantean.

Obstáculos que son planteados como oportunidades. Oportunidad para alzar nuestras voces, planteando desde la profesionalidad, la defensa de los derechos sociales, la justicia social y, por supuesto, nuestros espacios, como profesionales, donde nuestro quehacer es avalado por la evidencia, dentro de los equipos y/o entidades.

Queremos seguir avanzando en la defensa de la profesión, porque defender a la profesión es defender a las personas, a su bienestar y desarrollo como ciudadanas y ciudadanos de pleno derecho. En definitiva, del Bienestar del conjunto de la sociedad. Y para ello debemos de tener claro que la unión hace la fuerza, y el Colegio Profesional es un lugar de encuentro y participación para llevar a cabo ese camino.

En las siguientes páginas se presentan, de manera resumida, todas las acciones y actuaciones que se han llevado en 2025. Resumida, porque cada una de estas actividades llevan aparejado un importante trabajo, esfuerzo, compromiso y dedicación que harían muy extenso el documento. Y es por ello que esta Junta de Gobierno quiere agradecer a todas las personas que han participado en las diferentes acciones que se han llevado a cabo, así como la gran labor de su equipo técnico, en el Colegio Profesional.

Gracias a todas y a todos, seguiremos trabajando y apostado por trabajar en la defensa y reconocimiento de la profesión, y recordad que el Colegio Profesional lo formamos todas las personas colegiadas y pre-colegiadas, por ello nos gustaría animaros e invitaros a que participéis.

Muchas gracias.

Junta de Gobierno del Colegio Profesional de Trabajo Social de Huelva.



2.- ORGANIGRAMA.

El órgano supremo del Colegio Profesional, tal y como se establece en los Estatutos de Constitución del Colegio Profesional, es la ASAMBLEA GENERAL, donde participan con VOZ Y VOTO todas las personas colegiadas.

La JUNTA DE GOBIERNO, siendo elegida el 20 diciembre del 2024, está formada por:

- Rosario Martín Vázquez: Presidenta.
- Josefa Jiménez Galán: Vicepresidenta.
- Juan Jesús Rosa Martín : Secretario.
- Macarena Rodríguez Pérez: Tesorera.
- Aleix Morilla Luchena: Vocal de formación.
- Isabel M^a Portillo Macías: Vocal de mediación y Peritaje Social.
- Emilio Jesús Burgos Serrano: Vocal del Tercer Sector.
- Ana Isabel Dorado Mora: Vocal de Servicios Sociales y Dependencia.
- Álvaro Domínguez Contreras: Vocal del Tercer Sector.

Con respecto al EQUIPO TÉCNICO, está compuesto por:

- Peña González Martín: Área de Gerencia, Gestión y Administración.
- Cinta Canterla Vázquez: Área Técnica y Asuntos Profesionales.

- Cinta Benabat Duque: Área Técnica y Asuntos Profesionales.



3.- ORGANIZACIÓN COLEGIAL.

La organización colegial se localiza en tres niveles: estatal, autonómico y provincial.

En cada nivel se encuentra un órgano de la estructura colegial, tal y como se configura en el territorio estatal. Estos órganos son:

- Consejo General de Trabajo Social.
- Consejo Andaluz de Trabajo Social.
- Colegio Profesional de Trabajo Social de Huelva.

Desde la estructura nacional, en el Consejo General de Trabajo Social, se han llevado a cabo las siguientes Asambleas:

- 13 diciembre de 2025. Asamblea General Ordinaria.



- 15 marzo de 2025. Asamblea General Ordinaria.

Además, se ha celebrado un encuentro de presidencias que tuvo lugar los días 7 y 8 de noviembre.

Con respecto al nivel autonómico, Consejo Andaluz de Trabajo Social, se ha realizado las siguientes Asambleas:

- 7 de febrero de 2025. Asamblea General Ordinaria.
- 10 de abril de 2025. Asamblea General Extraordinaria.
- 15 de mayo de 2025. Asamblea General Extraordinaria.
- 28 de junio de 2025. Asamblea General Extraordinaria.
- 18 de octubre de 2025. Asamblea General Extraordinaria.
- 17 de noviembre de 2025. Asamblea General Extraordinaria Asincrónica.
- 19 de noviembre de 2025. Asamblea General Extraordinaria.

Y desde el nivel provincial, el Colegio Profesional de Trabajo Social de Huelva, ha llevado a cabo las siguientes Asambleas y Juntas de Gobierno:

- 25 de febrero de 2025. Junta de Gobierno.
- 31 de marzo de 2025. Asamblea General Ordinaria.
- 26 de junio de 2025. Junta de Gobierno.
- 12 de octubre de 2025. Junta de Gobierno.
- 28 de octubre de 2025. Asamblea General Extraordinaria Asincrónica.
- 18 de diciembre de 2025. Junta de Gobierno.

En este 2025 han continuado su labor en pro de la profesión las Comisiones de Servicios Sociales y Dependencia, de Salud, de Mediación y Peritaje Social, así como la de Emergencia Social.



4.- SERVICIOS A LAS PERSONAS COLEGIADAS.

Desde el Colegio Profesional de Trabajo Social de Huelva se desarrollan una serie de servicios dirigidos a las personas colegiadas. Estos servicios son:

- Servicio de Gerencia, Gestión y Administración.
- Servicio de información, orientación y asesoramiento en asuntos profesionales.
- Servicio de Orientación Sociolaboral.
- Servicio de Asesoría Jurídica.
- Seguro de Responsabilidad Civil.
- Servicio de préstamos de libros y documentación.
- Revista TSDifusión.

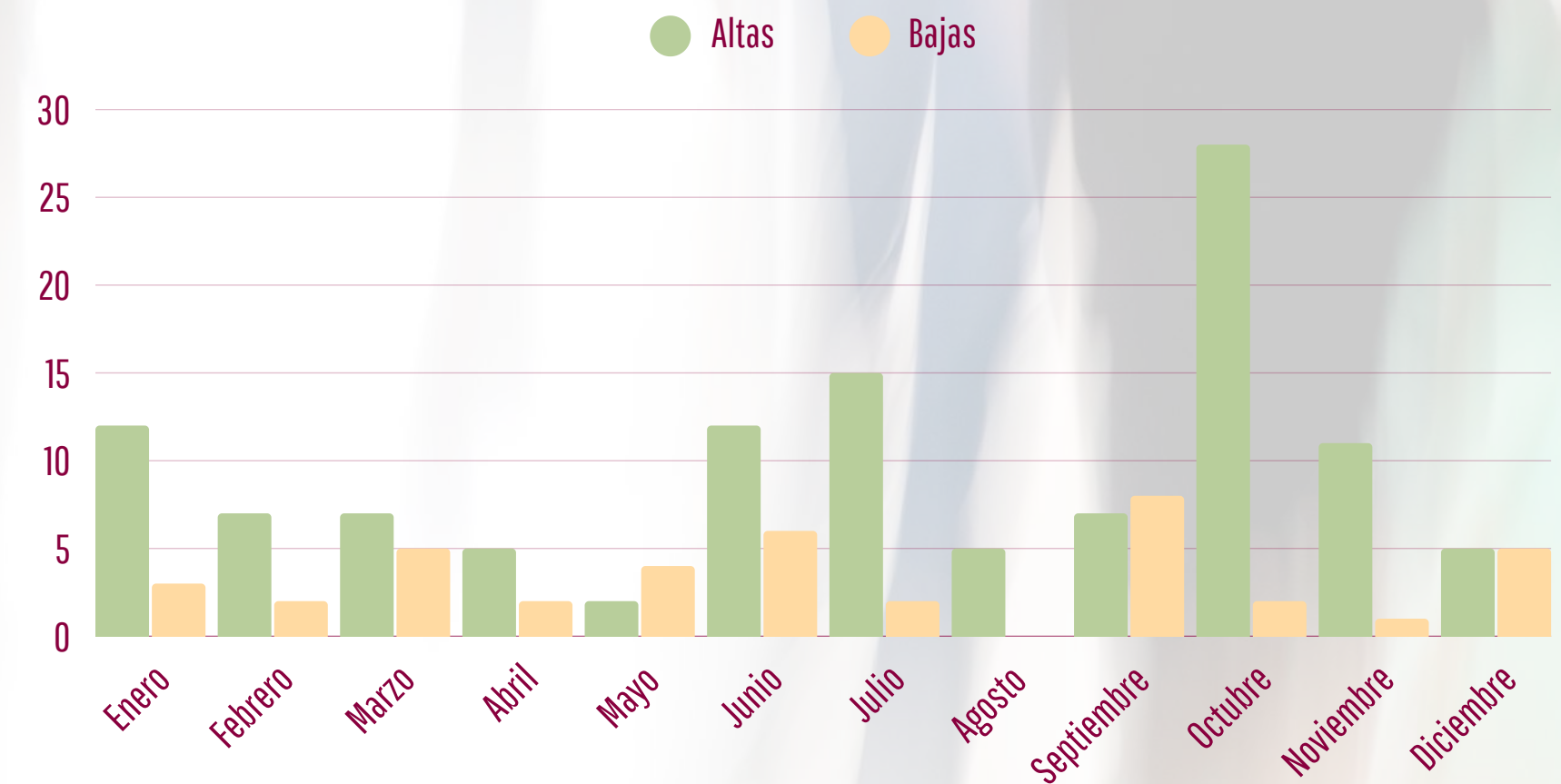
ALTAS Y BAJAS COLEGIALES

El año 2025 se cerró con un total de 868 personas colegiadas, de las cuales, 12 personas son pre-colegiadas.

En la siguiente grafica se detalla la evolución de la colegiación en este año 2025:



Gráfica 1: Altas y bajas colegiales en el ejercicio 2025.



Gráfica 2: Altas y bajas colegiales por meses en el ejercicio 2025.

REGISTRO DE CORRESPONDENCIA Y EMISIÓN DE CERTIFICADOS.

Registro de salida: 96 documentos.

Los certificados de colegiación no se computan en los registros de salida, ya que se han generado a través de la Plataforma habilitada por el Consejo General, pero aproximadamente a lo largo del 2025 se han generado una media de 598 certificados de colegiación.

Lo mismo ocurre con los carnets colegiales digitales, a lo largo de este 2025, se han generado unos 130 carnets digitales.

SERVICIO DE GERENCIA, GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN.

Desde este servicio se desarrollan todas aquellas acciones relativas a la coordinación, desarrollo y gestión de las diferentes acciones que se desarrollan en el Colegio, así como las acciones de gestión y administración, que son fundamentales para el funcionamiento del propio Colegio Profesional y, por tanto, para las personas colegiadas.

LISTADO DE PERITOS.

Como cada año, el Colegio ha elaborado y presentado en el Decanato de Justicia el Listado de peritas/os sociales, al igual que mantiene actualizado nuestro listado al servicio de la ciudadanía.





SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO EN CUESTIONES PROFESIONALES.

Es sin duda el servicio más demandado por las personas colegiadas, constituyendo la puerta de entrada con el propio Colegio. En él se atienden a diario una gran variedad de cuestiones que van desde la información sobre nuestras acciones formativas, informaciones profesionales sobre los distintos procesos selectivos, informaciones colegiales, hasta cuestiones deontológicas, siendo las vías de comunicación tanto presenciales, telefónicas o a través de correo electrónico.

A lo largo del año 2025 se han atendido aproximadamente unas 5120 llamadas telefónicas, mientras que por vía email se ha dado respuesta a más de 7.500 correos electrónicos.

SERVICIO DE ORIENTACIÓN SOCIOLABORAL.

Con el objetivo de ayudar a las personas colegiadas en su búsqueda de empleo, desde 2017 el Colegio cuenta con el Servicio de Orientación. Desde entonces venimos atendiendo las demandas de nuestras colegiadas tanto en modalidad presencial como online.

A continuación, se describen y se indica la actividad realizada desde ellos.

- Orientación laboral individualizada para la búsqueda de empleo en el ámbito privado. Desde esta atención se realiza un proceso de trabajo con la persona para mejorar su empleabilidad y ofrecer una estrategia de búsqueda de empleo. Se realiza una primera cita de acogida dando continuidad al proceso con varias citas de seguimiento, según las tareas que se van indicando en cada sesión. Las citas pueden ser presenciales, vía telefónica, on line y por e-mail. En total se han atendido a 21 personas, que han supuesto 59 citas, de las cuales la vía más utilizada es la presencial.
- Orientación laboral en el ámbito público. Igual que el anterior a través de citas individuales se da a conocer las diferentes opciones para acceder a convocatorias de plazas de oferta pública. Se han atendido a un total de 35 personas en cita presenciales. De forma tanto on-line con telefónica se han atendido, aproximadamente, unas 175 consultas.
- Boletines informativos. Semanalmente recogemos las distintas ofertas, tanto públicas como privadas que salen y también las acciones formativas que ofrecemos y las enviamos en nuestro Boletín Informativo a la colegiatura, han sido un total de 38 boletines.

- Espacio ¡HOLA!..¿QUIERES UN MOMENTO? Vía e-mail se envía todos los lunes un correo a la colegiatura con este asunto, desde el que se dan tips motivadores, informativo y formativos, de una forma atractiva y dinámica, orientados a la mejora del proceso de búsqueda de empleo. Se han enviado un total de 44 momentos semanales.
- Talleres grupales de mejora de la empleabilidad. De forma mensual se realizan talleres prácticos con el objetivo de apoyar y orientar en el proceso de búsqueda de empleo y mejora de la empleabilidad. Se han llevado a cabo 6 talleres, de dos horas de duración, con la asistencia de 35 personas. Los contenidos y calendarización han sido los siguientes:
 - Entrevistas de trabajo: ¡A por ellas!
 - ¿Cómo dominar LinkedIn?
 - Conoce tu mercado laboral.
 - Programa de empleo Proyectos Integrales
 - Primer Círculo de Conocimiento: Autoconocimiento
 - Segundo Círculo de Conocimiento: Conoce tu mercado laboral.



SERVICIO DE ASESORÍA JURÍDICA.

La Asesoría Jurídica del Consejo General, ofrece asesoramiento y orientación a todas las personas colegiadas en cualquier Colegio Profesional del territorio español, que lo precisen.

Este año 2025, afortunadamente no hemos tenido que hacer uso de este servicio, ya que las consultas han podido ser resueltas desde nuestro colegio.

SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL PROFESIONAL.

El Consejo General del Trabajo Social, como tomador del Seguro de Responsabilidad Civil para el conjunto de los Colegios, según acuerdo en Asamblea General Ordinaria, trabaja con la correduría de Seguros Brokers'88 a través de la compañía Zúrich.

A fecha de 31 de diciembre de 2025, el Colegio dispone de un total de 52 personas acogidas a este seguro.



SERVICIO DE PRESTAMOS DE LIBROS Y DOCUMENTACIÓN.

El catálogo de biblioteca está formado por un total de 1402 ejemplares, entre ellos los temarios de oposiciones tanto del SAS, Junta de Andalucía y Diputación Provincial.

En este periodo se han prestado un total de 31 ejemplares, siendo los libros más prestados los de contenidos de temarios de oposiciones.

FORMACIÓN.

En esta sección hemos dividido los contenidos en dos apartados. Por un lado, detallaremos los cursos de formación ofertados, con independencia que se hayan impartido como que no haya alcanzado el mínimo de alumnado para realizarse y por otro, los seminarios, webinar, jornadas u otras formaciones.

CURSOS DE FORMACIÓN.

- La soledad no deseada en personas mayores. (Del 28 de enero al 30 de marzo de 2025). 60 horas.

- Prestaciones de la Seguridad Social I. (Del 3 de febrero al 11 de mayo de 2025). 180 horas.
- Trabajo Social en mutuas colaboradoras de la Seguridad Social. (Del 10 de febrero al 10 de abril de 2025). 90 horas.
- Prevención y sensibilización en Violencia de Género". (Del 17 de febrero al 28 de abril de 2025). 150 horas.
- Inteligencia artificial para el Trabajo Social. (Del 3 al 12 de marzo de 2025) 20 horas.
- Dirección de centros sociosanitarios". (Del 17 de marzo al 4 de agosto de 2025). 300 horas.
- Mediación Intercultural. (Del 25 de marzo al 31 de mayo de 2025). 200 horas.



- Gestión de las emociones en el ámbito del Trabajo Social (Del 15 al 29 de marzo de 2025). 18 horas.
- Intervención social en contextos de exclusión. (Del 17 de abril al 25 de mayo de 2025). 40 horas.
- Intervención social con población inmigrante. (Del 21 de abril al 11 de junio de 2025). 150 horas.
- Duelo migratorio. (Del 5 al 31 de mayo de 2025). 20 horas.
- Detección e intervención con personas posibles víctimas de trata. (Del 7 de mayo al 14 de septiembre de 2025). 120 horas.
- La Entrevista Motivacional a Víctimas de Violencia de Género. (Del 26 de mayo al 28 de julio de 2025). 81 horas.
- La herramienta del Mindfulness aplicada al Trabajo Social. (Del 20 de mayo al 30 de junio de 2025).
- El Trabajo Social en la Atención Temprana. (Del 4 de junio al 5 de agosto de 2025). 90 horas.
- Cómo hacer un diagnóstico e informe de Trabajo Social. Nivel 1. (Del 2 de junio al 10 de julio de 2025). 150 horas.
- Trabajo Social y Viviendas colaborativas. (Del 8 de julio al 9 de septiembre de 2025). 100 horas.
- Trabajo Social Forense: La práctica de la prueba pericial. (Del 9 de septiembre al 9 de noviembre de 2026). 250 horas.
- Dependencia VS Discapacidad. (Del 10 de septiembre de 2025 al 26 de enero de 2026). 120 horas.
- Prestaciones de la Seguridad Social II. (Del 22 de septiembre al 30 de noviembre de 2025). 180 horas.



- Violencia de Género: Abordaje y análisis desde una perspectiva criminológica. (Del 15 de septiembre al 16 de noviembre de 2025). 300 horas.
- Aproximación a la figura del facilitador/a judicial en España. (Del 17 de octubre al 31 de diciembre de 2025). 250 horas.
- El informe social en los procedimientos judiciales sobre provisión de apoyo a personas con discapacidad. (Del 6 de octubre al 3 de noviembre de 2025).
- Aproximación a la figura del facilitador/a judicial en España. (Del 17 de octubre al 31 de diciembre de 2025).
- Del mito al apoyo. Una mirada inclusiva al autismo. (Del 20 al 23 de octubre de 2025).
- Trabajo Social Sanitario en el Ámbito Hospitalario, Atención Primaria, Salud Mental, Urgencias y Emergencias. (Del 21 de octubre al 21 de diciembre de 2025). 120 horas.
- Formación en Emergencias Sociales a Profesionales del Trabajo Social. (Del 24 de octubre al 22 de noviembre de 2025).
- Ejercicio libre en el ámbito sociosanitario privado. (Del 5 de noviembre al 16 de diciembre de 2025). 100 horas.
- La mediación con la nueva ley de medidas en materia de eficiencia del servicio público de justicia: herramientas para la resolución del conflicto. (Del 3 de diciembre de 2025 al 3 de febrero de 2026). 90 horas.



En este año, por primera vez, hemos puesto en marcha la Escuela Virtual de Trabajo Social Sanitario, de 340 horas, donde se han abordado:

1. Herramientas, Técnicas y Habilidades Sociales en Trabajo Social Sanitario.
2. Diagnóstico Social Sanitario.
3. Metodología de Intervención en Trabajo Social Sanitario.
4. El Trabajo Social Sanitaria en la Atención a la Cronicidad.
5. Prevención de la conducta suicida
6. Mediación Sanitaria.
7. Eutanasia, Cuidados Paliativos y Final de la Vida.

- Competencias digitales en Trabajo Social, iniciado este 2025 y que finalizará en junio de 2026.
- Taller: Deconstrucción de rumores sobre personas migrantes.
- Taller: Tathemis: Contra la MGF/ ablación.

Además de estas formaciones, durante este año ha seguido vigente el curso de preparación de oposiciones a la Junta de Andalucía, Corporaciones Locales, Servicio Andaluz de Salud e Instituciones Penitenciarias.

A lo largo de este año 2025, con nuestra oferta formativa hemos dado cobertura a 252 personas.



SEMINARIOS, WEBINAR, JORNADAS Y OTRAS FORMACIONES GRATUITAS.

- Jornada Día Mundial del Trabajo Social: “Fortalecer la solidaridad intergeneracional para un bienestar duradero”, celebrado el 18 de marzo de 2025, enfatizando la importancia de cuidar y respetar a las generaciones para construir sociedades fuertes, preservar el medio ambiente y compartir la sabiduría para un futuro mejor. La jornada se compuso de varias mesas simultáneas tales como “Encuentro intergeneracional”, “Define tu plan de búsqueda de empleo y salidas profesionales públicas”, “EMOCIONA-TE desde el Trabajo Social”, “Salidas profesionales desde el ámbito privado” y “El poder de la escucha”. Contamos con la participación de 300 personas.
- Jornada sobre trata de ser humanos: “Aproximación de la realidad de la trata en Huelva”, dirigido a profesionales y alumnado, donde participaron 20 personas.
- 5º Semana de la discapacidad intelectual en Huelva, organizadas por TAU y donde el Colegio Profesional colaboró, a través de la organización de la mesa “Autonomía personal, elemento clave para una vida independiente” y formar parte del jurado del I Concurso “La fuerza de cuidar”, que en esta edición consistió en el diseño de videos con los cuidados como tema central.



5.- ACTOS, CONVENIOS Y CAMPAÑAS.

CAMPAÑAS.

El Colegio Profesional de Trabajo Social de Huelva pone en marcha dos campañas de sensibilización.

- Campaña “Contrata T.S.”

Este 2025 se ha dado continuidad a la campaña CONTRATA T.S. cuyos objetivos son:

1. Dar a conocer las competencias y funciones del Trabajo Social en sus diferentes ámbitos de intervención.
2. Concienciar a las entidades e instituciones que contratan profesionales del Trabajo Social para que delimiten las funciones de estos, en el ámbito de sus competencias, evitando caer en el intrusismo profesional.

Se ha realizado una labor de divulgación a través de 23 publicaciones en nuestras redes sociales, en las que hemos dado a conocer el desempeño, funciones, ámbitos y colectivos de intervención, instrumentos y técnicas, finalizando con los principios, derechos y deberes que rigen nuestra intervención, así como de la confidencialidad y el secreto profesional.

- Campaña “ColegiaT”.

Ante el gran desconocimiento sobre la obligatoriedad de la colegiación en Trabajo Social, así como la inexistente cultura de colegiación, como sucede en otras profesiones, se pone en marcha esta campaña, con el objetivo de dar conocer y concienciar sobre la necesidad y obligatoriedad de la colegiación de las y los profesionales del Trabajo Social, ya que es un imperativo legal para el ejercicio de la profesión.

Las acciones llevadas a cabo en esta campaña han sido:

1. Acciones con las entidades contratantes del ámbito público, donde se han mantenido reuniones con los tres niveles de las entidades públicas: Junta de Andalucía, Diputación Provincial y Ayuntamiento.
2. Acciones con las entidades contratantes del ámbito privado, entidades sociales del Tercer Sector, donde se ha creado el espacio Construyendo Red, donde se han realizado 4 reuniones en las que han participado 26 entidades.
3. Envío de una nota informativa sobre la obligatoriedad de la colegiación, a un total de 63 Ayuntamientos de la provincia de Huelva, así como a la colegiatura y personas pre-colegiadas.
4. Reunión con la Decana de la Facultad de Trabajo Social para planificar charlas en los cursos de 3º y 4º del Grado Universitario de Trabajo Social.

- Acciones en redes sociales:

- Dos publicaciones con las razones para colegiarse que envían, previa solicitud, parte de la nuestra colegiatura.
- Comenzamos una serie de publicaciones, entre el mes de noviembre y diciembre, con la denominación; Margarita de la Colegiación, donde hemos informado de las razones por las que “SÍ” colegiarse.



ACTOS.

- Acto de Graduación de la promoción de Trabajo Social 2025.
- Acto Solemne de Inauguración del Curso académico en la Universidad de Huelva.
- Jornada de celebración del día de la Facultad de Trabajo social de Huelva.
- Conmemoración del 8M, Día Internacional de la Mujer.
- Conmemoración del 28 junio, Día Internacional del Orgullo LGTBI.
- Conmemoración 25 N, Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra la mujer.
- Conmemoración del 3 de diciembre, Día Internacional de la Personas con Discapacidad.
- Participa en la Semana de la Mediación en Huelva, a través de Isabel Portillo Macías Coordinadora de la Comisión de Mediación y Peritaje del Colegio Profesional de Trabajado Social de Huelva.
- Entrega de distintivo por parte de Huelva Acoge como espacio de CONVIVENCIA.
- Participación en la Jornada “20 años transformando vida, 20 de ACCEM en Huelva” organizada por ACCEM con motivo de la conmemoración de sus 20 de trabajo.
- Participación en la I Jornadas Discapacidad y Empleo, organizadas por la Fundación Sumo.

- Participación en la Jornada Sociedades en Cambio: La intervención social ante los desafíos globales. Organizada por la Facultad de Trabajo Social de Huelva.
- Reunión con el Ilustre Colegio de Abogados de Huelva, para sentar las bases de las próximas Jornadas Informativas sobre Peritaje Social y Facilitadores.
- Participación en la Exposición "Sumando para que Todo Encaje", con motivo del Día Mundial del Sinhogarismo.





CONVENIOS Y COLABORACIONES.



EL COLEGIO PROFESIONAL EN LAS REDES SOCIALES.

Se hace necesaria tener otra ventana de difusión para el Colegio Profesional, donde poder ampliar la red de contactos entre profesionales del Trabajo Social y otras entidades.

A continuación se presentan el número de seguidores de las RRSS del Colegio Profesional: Facebook, Instagram, X y LinkedIn.



FACEBOOK

- Seguidores: 3.507.



INSTAGRAM

- Seguidores: 1.911



X

- Seguidores: 2.636.



LINKEDIN

- Seguidores: 785.



YOUTUBE

- Suscriptores: 89.



6.- MEMORIA ECONÓMICA.

GASTOS GENERALES	IMPORTE
Agua y basuras industriales	345,28 e
Luz	1.104,72 e
Teléfono	1.216,33 e
Alquiler del local	5.274,42 e
Dietas y desplazamientos	1.193,23 e
Mobiliario	203,25 e
Prevención de riesgos laborales	298,10 e
Fotocopiadora	479,90 e
Gastos varios	577,27 e

GASTOS GENERALES	IMPORTE
Material de oficina	13,95 e
Publicidad y redes sociales	2650, 00 e
Gastos extraordinarios	575,00 e
Seguro Colegio	282,90 e
Web, Moodle y mantenimiento informático	2.404,89 e
Adquisición biblioteca	31,72 e
Revista TSDifusión	868,84 e
TOTAL GASTOS GENERALES	17.528,80 e

GASTOS COLEGIALES	IMPORTE
Consejo Andaluz	3.218,16 e
Consejo General	14.202,61 e
TOTAL GASTOS COLEGIALES	17.420,77 e
GASTOS FORMACIÓN	IMPORTE
Cursos de formación	17.734,50 e
Cursos de oposiciones	13.300,00 e
Actividades y Jornadas varias	1.420, 65 e
TOTAL GASTOS FORMACIÓN	32.455,15 e

GASTOS SALARIALES	IMPORTE
Gestoría	1.542,00 e
Hacienda	6.154,59 e
Seguros Sociales	18.141,99 e
Sueldo Gerente	15.643,40 e
Suelto Trabajadora Social 1	15.386,88 e
Sueldo Trabajadora Social 2	9.578,40 e
TOTAL GASTOS SALARIALES	66.447,26 e

GASTOS IMPAGOS CUOTAS	IMPORTE
Impagos cuotas colegiales	1.680,00 e
Comisiones bancarias	66,60 e
Impuestos comisiones	8,94 e
TOTAL GASTOS IMPAGOS CUOTAS	1.755,54 e

INGRESOS COLEGIALES	IMPORTE
Remesas	93,280,00 e
Ingresos cutas devueltas	1.375,00 e
INGRESOS FORMACIÓN	IMPORTE
Formación	28.536,00 e
Curso Oposiciones	17.958,00 e

OTROS INGRESOS	IMPORTE
Otros ingresos	1.860,00 e
Patrocinio agendas	100,00 e
Devolución pago duplicado	12,95 e
Devolución Revista TSDifusión	124,12 e
Subvención Diputación formación emergencias	485,40 e
Ingresos extraordinarios	3.200,00 e
Abono dietas CGTS	1.558,56 e
TOTAL INGRESOS	148.490,03 e

TOTAL INGRESOS	148.490,03 e
TOTAL GASTOS	135.607,52 e
SALDO 2025	12.882,51 e



**COLEGIO PROFESIONAL
DE TRABAJO SOCIAL DE HUELVA**

FORTALECIENDO LA RED. DEFENDIENDO LA PROFESIÓN.

