

Mujeres líderes: Por un futuro igualitario en el mundo de la COVID-19



Este año el lema del Día Internacional de la Mujer en 2021 que propone la ONU es “Mujeres Líderes: por un futuro igualitario en el mundo de la Covid-19”.

Queremos liderazgos para que los asuntos de mujeres dejen de serlo y pasen a formar parte de las políticas públicas y de la armonía de una sociedad más justa, más igualitaria y, por ende, más respetuosa.

El 8 de marzo es un día de reivindicación y visibilización, de continuar haciendo conciencia respecto de que los derechos de las mujeres deben seguir defendiéndose colectivamente por mujeres y por hombres, porque afecta a unas e interpela a todos. Las mujeres se encuentran en primera línea de la crisis de la Covid-19 como esenciales trabajadoras de la salud¹, cuidadoras, innovadoras y organizadoras comunitarias. También se encuentran entre las y los líderes nacionales en la lucha contra la pandemia. La crisis ha puesto de relieve tanto la importancia fundamental de las contribuciones de las mujeres al bien común, como las cargas desproporcionadas que soportan. Según un informe elaborado por el Instituto de la Mujer “*La perspectiva de género, esencial en la respuesta de la COVID-19*”² las mujeres representan el 70% del personal sanitario en todo el mundo y son mayoría en sectores del comercio de alimentación y de los servicios de limpieza hospitalaria y de residencias, que son esenciales para el mantenimiento de las poblaciones. Según la OMS las mujeres proporcionan salud global y los hombres la lideran.

Diferentes estudios antes de la pandemia ya alertaban que las mujeres soportaban el 75% del trabajo no remunerado en el mundo: desde la crianza de los/as hijos/as hasta las tareas de limpieza. En enero de 2020 el Informe elaborado por Oxfam Intermon³ “*Tiempo para el cuidado: el trabajo de cuidados y la crisis global de desigualdad*” cuantifica en 12.500 millones de horas diarias el trabajo de cuidar no remunerado, lo que equivale a 1.500 millones de personas trabajando ocho horas diarias sin salario. Las mujeres realizan más de tres cuartas partes del trabajo de cuidados no remunerado, y constituyen dos terceras partes de la mano de obra que se ocupa del trabajo doméstico remunerado.

Según un estudio publicado por el CGPJ en septiembre de 2016, realizado por la Universidad de Zaragoza, sobre 1.348 sentencias dictadas entre 2010 y 2012, relativas al ejercicio de derechos de conciliación de la vida laboral y familiar, se concluye que, en España, conciliar sigue siendo cosa de mujeres.

¿Qué ha pasado durante la pandemia? ¿Dónde han estado las mujeres? En esta realidad donde hay ceses de actividad, desestabilidad, resignación, desborde, frustración, cierre de espacios de cuidados/autocuidado.

¹ De acuerdo con los últimos datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) las mujeres representan el 66% del personal sanitario.

² [https://www.inmujer.gob.es/disenov/novedades/IMPACTO_DE_GENERO_DEL_COVID_19_\(uv\).pdf](https://www.inmujer.gob.es/disenov/novedades/IMPACTO_DE_GENERO_DEL_COVID_19_(uv).pdf)

³ Informe Oxfam Intermon en el marco del Foro Económico Mundial de Davos: “Tiempo para el cuidado: el trabajo de cuidados y la crisis global de desigualdad”.



Día Internacional de la Mujer 8 de marzo 2021

Personas a las que hay que cuidar y proteger, personas enfermando/muriendo/en soledad, duelos diferentes a todo lo vivido y conocido, no acompañados, no despedidos, no abrazados.

Quién ha estado en primera línea en centros residenciales, limpiadoras, servicios de empleadas de hogar, supermercados, de apoyo a domicilio, del ámbito sociosanitario... Qué ha pasado con las mujeres recién llegadas de otros países, a veces con menores a su cargo, y sin poder gestionar el procedimiento de regulación de documentación, o sin poder acudir a recursos de apoyo.

Cómo ha afectado esta situación a las mujeres en sus domicilios, cuando ha aumentado el riesgo de violencia de género y otros tipos de violencia derivado de la situación de confinamiento, cuando el domicilio, "hogar dulce hogar", era supuestamente el espacio más seguro. El ámbito familiar no siempre es lo más seguro para las mujeres.

Desde el CGTS creemos que el cuidado ha de hacerse en corresponsabilidad, en una relación recíproca, mutua, igualitaria, esto significa que todas las vidas tienen el mismo valor. Una sociedad que no se implique en corresponsabilidad, que no construya ni facilite espacios para el cuidado de la vida y de las personas, sigue siendo una sociedad injusta y desigual, más para unas que para otros.

Mujeres líderes como Concepción Arenal que proponía el amor propio como proyecto de vida, decía que "*a la cabeza hay que ponerle corazón y al corazón cabeza*", sin esa armonía es fácil claudicar. También decía que "*la soledad y el aislamiento abruman a los sujetos, cuanto mayor es el aislamiento más grande es la desigualdad*". Que gran verdad.

Otras mujeres valientes que cada día se dejan la piel y que ayudan a construir un legado, como así lo hizo Clara Campoamor hace 90 años cuando gracias al impulso de muchas otras figuras femeninas consiguieron en España el derecho al voto femenino.

El Consejo General del Trabajo Social, que representa a cerca de 40.000 trabajadoras sociales y trabajadores sociales de toda España (más del 85% mujeres) reclama medidas efectivas para conseguir la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres. Es necesario concienciar y movilizar a la sociedad en favor de una cultura ciudadana más igualitaria y donde la discriminación por razón de género desaparezca. Concluimos, por tanto, que el impacto de esta pandemia ha afectado más a la salud mental de las mujeres que a los hombres. Un tercio de ellas sufrieron ansiedad y depresión, mientras en el caso de los hombres solo lo padecieron uno de cada cinco, según revela un estudio liderado por el Instituto Universitario de Investigación de Atención Primaria (IDIAPJGol) de Barcelona

Nuestro más sincero agradecimiento y reconocimiento a todas las mujeres que han aportado su trabajo y esfuerzo durante este año de pandemia: trabajadoras sociales, enfermeras, médicas, educadoras, psicólogas, auxiliares de enfermería, celadoras, mujeres investigadoras, técnicas sanitarias, farmacéuticas, trabajadoras de supermercados y tiendas de alimentación, repartidoras, mujeres de las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado, mujeres militares, de protección civil, mujeres periodistas que trabajan en los medios de comunicación, a las mujeres religiosas, a las políticas, a las mal llamadas amas de casa, a todas aquellas que a lo largo del ciclo vital, desde la infancia hasta la senectud, día a día, hora a hora, han hecho posible que en este tiempo de pandemia, hayamos salido en mejores condiciones, pero sin dejar de señalar, que basta ya, de hacer descansar y sostener los efectos de esta desigualdad en el rostro, en las espaldas, en los cuerpos y en las emociones y las oportunidades de las mujeres.

Queremos liderazgos para que la conciliación deje de ser un asunto de mujeres, porque, en ello encontraremos una ganancia colectiva.

Enlaces de interés:

<https://www.afammer.es/el-papel-de-la-mujer-en-tiempos-de-covid/>

<https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2020/un-women-annual-report-2019-2020-es.pdf?la=es&vs=5252>

<https://cdn2.hubspot.net/hubfs/426027/Oxfam-Website/OxfamWeb-Documentos/OxfamWeb-Informes/tiempo-para-cuidado-informe-davos-2020.pdf>